


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр развития творчества»

Согласовано:

Председатель Совета трудового
коллектива (СТК)
МБУДО «ЦРТ»

 Л.Е. Стеценко
«10» января 2023 г.



Утверждаю:
Директор МБУДО «ЦРТ»

 Н.В. Кирина

«10» января 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников МБУДО «ЦРТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУДО «ЦРТ»

(далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом ФЗ-273 «Об образовании в РФ»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования Калининградской области от 22.01.2009 № 62/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования»;
- Постановлением администрации Советского городского округа от 31.10.2022г. «О внесении изменений в постановление администрации СГО от 15.09.2021 № 907 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования»;
- нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБУДО «ЦРТ» (далее – Центр), порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего и единовременного характера.

1.3. Система оплаты труда работников Центра включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного, стимулирующего, социального и единовременного характера, предусмотренные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

1.4. По инициативе работников или директора по согласованию с органом общественной самодеятельности настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда Центра осуществляется в пределах объема бюджетных средств, утвержденных сметой образовательного учреждения на соответствующий финансовый год.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1 Фонд оплаты труда Центра состоит из базовой части (далее ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

3.2. ФОТб обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения, включая:

- 1) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (педагоги дополнительного образования),
- 2) иные категории педагогических работников,
- 3) административно-управленческий персонал учреждения (руководитель учреждения, заместители директора по учебно-воспитательной работе, научно-методической работе, административно-хозяйственной части, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер),
- 4) учебно-вспомогательный персонал учреждения (звукорежиссер, костюмер, бухгалтер, секретарь учебной части, инженер по охране труда)
- 5) младший обслуживающий персонал учреждения (водитель, уборщики, дворник, ночные дежурные, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер, кочегары сезонные).

3.4. Директор формирует и утверждает штатное расписание учреждения самостоятельно в пределах базовой части ФОТ. При этом:

- 1) доля фонда оплаты труда для педагогов дополнительного образования (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- 2) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

3.5. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в твердой сумме или в процентном соотношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством, штатным расписанием, тарификацией, **«Положением о компенсационных выплатах работникам МБУДО «ЦРТ»**, и закрепляются трудовыми договорами, заключаемыми с работниками образовательного учреждения.

4. Базовая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогов дополнительного образования (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТсп}.$$

4.1.1. Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 70% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогов дополнительного образования.

4.1.2. Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 30% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогов дополнительного образования (ФОТпп).

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования, распределяется из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в группах.

4.3. Базовая часть заработной платы педагога состоит из базового оклада педагогического работника, устанавливаемого исходя из базового нормативного оклада и наполняемости группы, с которой работает педагог.

При работе педагога с несколькими группами рассчитывается базовый оклад по каждой группе отдельно, исходя из наполняемости групп.

4.4. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом по программе дополнительного образования.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается учреждением самостоятельно в пределах общей части фонда оплаты труда учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

4.5. Стоимость бюджетной образовательной услуги в МБУДО «ЦРТ» (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо x 36

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТо} \times 36}{(a_1 \times v_1 + \dots + a_n \times v_n) \times 52}$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда Центра для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52- количество недель в году;

35 – количество учебных недель в учебном году;

$a_1 - a_n$ – количество обучающихся в каждой группе учреждения

$v_1 - v_n$ – годовое количество часов по учебному плану в соответствии с программой в каждой группе учреждения.

Учебный план разрабатывается Центром самостоятельно и должен обеспечивать реализацию программ дополнительного образования детей в полном объеме.

4.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников (ФОТсп), обеспечивает:

1) осуществление выплат компенсационного характера, в случаях предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

2) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами Центра;

3) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4.7. Виды, размеры и условия компенсационных выплат утверждаются директором в локальном акте «Положение о компенсационных выплатах работникам МБУДО «ЦРТ». Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников в процентах к должностным окладам, или в абсолютных размерах.

4.8. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогов дополнительного образования, устанавливаются:

а) за квалификационную категорию педагога (А);

А=1, 15 (для педагогических работников, имеющих высшую категорию),

А= 1, 10(для педагогических работников, имеющих первую категорию).

б) за сложность и (или) приоритетность направления деятельности (К).

4.9. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:

1) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников: К = от 1 до 2

2) работа по дополнительным общеобразовательным программам, разработанным и реализуемым в форме сетевого взаимодействия:

К = от 1 до 2

3) сложность технического исполнения образовательной программы: К = от 1 до 2

4) работа с детьми разных возрастных категорий, включая средний и старший школьный возраст: К = от 1 до 2

5. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс

5.1. Должностной оклад педагогов дополнительного образования, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) с определенным количеством учащихся в соответствии с СанПин 2.4.4.3172-14 ;

5.2. Должностной оклад педагога дополнительного образования, рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А$, где: ДО - должностной оклад педагога дополнительного образования;

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся в группе в соответствии с СанПин 2.4.4.3172-14;

Т – количество часов по направлению дополнительного образования в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность направления;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

5.3. Если у педагога несколько групп или он ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = Стп \times (Н1 \times Т1 \times К1 + Н2 \times Т2 \times К2 \dots + Нn \times Тn \times Kn) \times А$

5.4. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагога дополнительного образования, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость. Аудиторная и внеаудиторная занятость педагога дополнительного образования включает в себя следующие виды работы, в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение занятий и подготовка к ним, подготовка обучающихся к фестивалям, конференциям, смотрам, конкурсам, профориентационная работа, методическая работа, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), а также социальными партнерами образовательного учреждения.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО «ЦРТ»

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТст) обеспечивает поощрение работников в зависимости от результатов труда.

6.2. ФОТст состоит:

- из постоянных надбавок,
- поощрительных стимулирующих надбавок за результативность деятельности;
- премиальных выплат,
- прочих единовременных выплат.

К постоянным надбавкам стимулирующего характера для работников учреждения относятся постоянные доплаты, надбавки и другие выплаты, выплачиваемые в соответствии с условиями коллективного договора.

6.3. Виды, размеры и условия надбавок, выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится приказом директора по согласованию с

Управляющим советом, с учетом мнения органа общественной самодеятельности МБУДО «ЦРТ».

6.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, определяются в *«Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО «ЦРТ»* и в коллективном договоре в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Виды, размеры, порядок и условия осуществления единовременных выплат определяются приказом директора, либо Постановлением Правительства Калининградской области или правовым актом органов местного самоуправления, в пределах утверждённого сметой образовательного учреждения фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

7. Оплата труда иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения

7.1. Система оплаты труда иных категорий педагогических работников, административно-управленческого (заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений), учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала учреждения включает:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера,
- 4) выплаты единовременного характера.

7.2. Размер должностного оклада данных работников определяется справочником Профессиональных квалификационных групп должностей работников и размеров должностных окладов .

7.3. Размеры должностных окладов утверждаются приказом директора о штатном расписании.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора учреждения.

8. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Центра устанавливается Учредителем образовательного учреждения, в трудовом договоре.

9. Гарантии по оплате труда

9.1. Должностной оклад работников МБУДО «ЦРТ» не может быть ниже базового оклада, который устанавливается работникам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ) , заработная плата работников (с учетом премий и иных выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Калининградской области, при условии сохранения нормы часов рабочего времени, объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Документ подписан электронной подписью
Кирина Наталия Викторовна
Директор
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА"
54F4B89C5CFC3CF80CCC8DE01809399D
Срок действия с 02.11.2022 до 26.01.2024
УЦ: Казначейство России
Подписано: 05.05.2023 13:15 (UTC)