

Согласовано:
Председатель Совета органа
общественной самодеятельно-
сти МБУДО «ЦРТ»

Л.Е. Степенко
«20» 01 2023 г.

Утверждаю
Директор МБУДО «ЦРТ»

Н.В. Кирина
«20» 01 2023 г.

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО «ЦРТ»

1. Общие положения

1.1. Основания установления выплат стимулирующего характера:

- Приказ Министерства образования науки РФ от 25 марта 2009 г. №06-296 « О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования»;
- Приказ Министерства образования Калининградской области от 22 января 2009 г. № 62/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования»;
- Постановлением администрации Советского городского округа от 31.10.2022г. « О внесении изменений в постановление администрации СГО от 15.09.2021 № 907 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования»;
- нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- Положение о системе оплаты труда работников МБУДО «ЦРТ».

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, укрепления материально-технической базы учреждения.

1.3. Доплаты, надбавки, материальное вознаграждение и другие выплаты работникам образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

1.4. ФОТст состоит:

- из постоянных надбавок
- поощрительных стимулирующих надбавок за результативность деятельности;
- премиальные выплаты

К постоянным надбавкам стимулирующего характера для работников учреждения относятся постоянные доплаты, надбавки и другие выплаты, выплачиваемые в соответствии с условиями коллективного договора.

Поощрительные надбавки распределяются ежемесячно, ежеквартально и по полугодиям, с учетом критериев, позволяющих оценивать результативность и качество работы.

1.5. Виды, размеры и условия надбавок, выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ (кроме премиальных выплат) производятся приказом директора по согласованию с Управляющим советом.

1.6. На стимулирующие выплаты могут использоваться средства экономии фонда оплаты труда базовой части (ФОТб).

1.7. Максимальными размерами стимулирующие выплаты не ограничены.

1.8. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или её лишение:

- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;

- нарушение техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- пассивное участие в общественных мероприятиях Центра;
- нарушение сроков исполнения приказов, распоряжений, телефонограмм;
- небрежное отношение к ведению документации (несвоевременное оформление и предоставление журналов, планов воспитательной работы, списков детей и др.)
- создание конфликтных ситуаций.

1.9. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных и внебюджетных средств. В учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

2. Перечень стимулирующих выплат

2.1. Постоянные надбавки:

Звания, награды.			
№№ п/п	Наименование выплат	В % к должностному окладу	Условия выплат
2.1.1.	За наличие ученой степени	До 20%	Постоянно
2.1.2.	За звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» и т.п.	До 30%	Постоянно
2.1.3.	За знак «Почетный работник общего образования», «Отличник просвещения»	До 20%	Постоянно
2.1.4.	Звание «Мастер спорта СССР»	20%	Если педагог работает по виду деятельности, за которое получено звание
2.1.5.	Почетная грамота Министерства образования Калининградской области	5%	На 3 года со дня получения.
2.1.6.	Почетная грамота Министерства просвещения РФ	10%	На 5 лет со дня получения.
2.1.7.	За работу с детским коллективом, имеющим звание «Образцовый»	До 30%	Постоянно

2.2. За выполнение работ, непосредственно не входящих в круг должностных обязанностей работника «ЦРТ», интенсивность и высокие результаты работы

Заместителям директора			
2.2.1.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 25%	Постоянно
2.2.2.	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 75%	Постоянно
2.2.3.	За интенсивность и высокие результаты	до 100%	Постоянно

	работы		
Педагогу-организатору, иным педагогическим работникам			
2.2.4	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 75%	Постоянно

Главному бухгалтеру			
2.2.5.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 25%	Постоянно
2.2.6.	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 75%	Постоянно

Бухгалтеру			
2.2.7.	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 100%	Постоянно
Заведующему структурным подразделением			
2.2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	До 25%	Постоянно
2.2.9.	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 75%	Постоянно

Секретарю учебной части			
2.2.10.	За выполнение по работы по кадровому составу, ведение табеля учета рабочего времени	До 100%	Постоянно

Звукорежиссёру, электронику			
2.2.11	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 100%	Постоянно

Инженеру по охране труда			
2.2.12.	За организацию работы по ГО и ЧС	До 100%	Постоянная

Водителю			
2.2.13	За профилактический ремонт машины, обслуживание гаража.	До 50%	Постоянно
2.2.14	За погрузку и разгрузку материальных ценностей, работу в выходные дни	До 50%	Постоянно

Обслуживающему персоналу: костюмеру, дворнику, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщице, дежурному по учреждению			
2.2.15	За увеличение объема работ и интенсивность труда	До 100%	Постоянно

2.3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

Итоги результативности подводятся Советом органа общественной самодеятельности (СООС) МБУДО «ЦРТ», согласно перечню критериев, по бальной системе. Карты результативности заполняются педагогами ежемесячно, *результаты за предыдущий период (месяц, несколько месяцев, полугодие, год) не учитываются.*

2.3.1. Перечень критериев, повышающих эффективность труда педагогов дополнительного образования

№	Критерии	Показатели	Измерители	Уровень	баллы
---	----------	------------	------------	---------	-------

					заочная форма участия (дистанц.)	очная форма участия
1	Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся в значимых для учреждения конкурсах, соревнованиях и т.д., участие в которых согласовано с администрацией ЦРТ)	1.1.Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, выставках и т.д. (на основании приказов о результатах, документов о награждении-грамот, дипломов и т.п.) по направлению образовательной программы	Участие	ЦРТ	-	1
				Муниципальный	1	2
				Региональный	2	3
				Федеральный	3	4
				Международный	4	5
			Призеры II, III степени, дипломанты, спец. призы	ЦРТ	1	2
				Муниципальный	2	3
				Региональный	3	4
				Федеральный	4	5
				Международный	5	6
			Победители: I место, лауреаты I степени, дипломы I степени, гран-при	ЦРТ	2	3
				Муниципальный	4	5
				Региональный	6	7
Федеральный	8	9				
			Международный	10	11	
2	Эффективность организации воспитательной деятельности	2.1. Организация выездных воспитательных мероприятий (посещение музеев, театров, выставок, походы выходного дня и пр.)	Наличие подтверждающей информации : приказа, инструктажа , публикации на сайте, в СМИ, соцсетях и т.п.	Муниципальный	-	3
				Региональный	-	4
				Федеральный	-	5
				Международный	-	6
	2.2.Работа с родителями: - родительские собрания; -досуговые мероприятия, мастер-классы, открытые занятия и пр.	Наличие подтверждающей информации : протоколы род/собраний, фотоотчётов мероприятий, информации на сайте, в СМИ, соцсетях и т.п.	ЦРТ	2		

		2.3. Мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей, в т.ч.-выдвижение кандидатур на получение стипендий Главы СГО, Губернатора КО; - участие в движении «Дети-детям»; - организация и проведение мастер-классов и пр.	Участие, присвоение стипендий в текущем периоде (месяце)	ЦРТ	2	3
				Муниципальный	3	4
				Региональный	4	5
				Федеральный	5	6
				Международный	6	7
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	3.1. Наставничество, проведение мастер-классов. Открытых занятий, выставок, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п.	Наличие подтверждающей информации : публикации на сайте, в СМИ, соцсетях и т.п.	ЦРТ	1	2
				Муниципальный	2	3
				Региональный	3	4
				Федеральный	4	5
				Международный	5	6
		3.2. Написание заметок, статей для сайта, в СМИ; выступления на радио и телевидении (педагоги и обучающиеся)	Наличие подтверждающей информации : публикации на сайте, в СМИ, соцсетях и т.п.	ЦРТ	1	
				Муниципальный	2	
				Региональный	3	
				Федеральный	4	
				Международный	5	
4	Участие в методической, научно-исследовательской работе в области дополнительного образования	4.1. Наличие собственных методических разработок в области дополнительного образования детей	Наличие опубликованных работ (в сборниках, научно-методических печатных изданиях, сайтах с указанием ссылок)	ЦРТ	2	
				Муниципальный	4	
				Региональный	6	
				Федеральный	8	
				Международный	10	

5	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки, участие в семинарах, вебинарах, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре	Свидетельства, сертификаты и т.п. о повышении квалификации и профессиональной переподготовке	Участие в семинарах, вебинарах-1; внеплановые курсы ПК-2; профессиональная переподготовка-3; обучение по программам высшего образования-4; обучение в аспирантуре, докторантуре-до 5 баллов	1-5		
6	Личные (профессиональные) достижения педагога	<p>6.1. Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, мастер-классах и т.д.</p> <p>6.2. Экспертная работа педагога</p> <p>6.3. Участие педагога в подготовке и проведении семинаров, конференций и других мероприятий за рамками основного</p>	<p>Участие (с предоставлением грамот, дипломов и пр.)</p> <p>Призёры-педагоги II, III степени, дипломанты, спец. призы</p> <p>Победители: I место, лауреаты I степени, дипломы I степени</p> <p>Работа в качестве эксперта, члена аттестационных комиссий, члена жюри и т.п.</p> <p>Участие, организация и проведение мероприятий: творческих конкурсов, соревнований,</p>	<p>ЦРТ</p> <p>Муниципальный</p> <p>Региональный</p> <p>Федеральный</p> <p>Международный</p> <p>ЦРТ</p> <p>Муниципальный</p> <p>Региональный</p> <p>Федеральный</p> <p>Международный</p> <p>ЦРТ</p> <p>Муниципальный</p> <p>Региональный</p> <p>Федеральный</p> <p>Международный</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	

		функционала	праздников, концертов и т.п.			
--	--	-------------	------------------------------------	--	--	--

* При отсутствии доказательной базы отдельные критерии не рассматриваются (либо оцениваются в 0 баллов)

** Стоимость 1 балла устанавливается приказом директора и может меняться в каждом отчетном периоде.

*** Карты результативности рассматриваются ежемесячно, учитываются результаты только текущего месяца (за исключением особых случаев-на усмотрение Управляющего совета)

2.3.2. Перечень критериев, повышающих эффективность труда иных педагогических работников

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Периодичность оценки	Уровень	Баллы	
						Очная	Заочная форма участия
1	Профессиональное самосовершенствование	<i>Самостоятельное</i> (внеплановое) повышение квалификации: дополнительные курсы, семинары, участие в вебинарах, конференциях, стажировках, обменах опытом и т.п. (при наличии подтверждающих документов)	По мере прохождения ПК, после получения сертификатов	«ЦРТ»	1		
				Муниципальный	2		
				Региональный	3		
				Федеральный	4		
				Международный	5		
2	Личные достижения	2.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, проектах, фестивалях, соревнованиях, мастер-классах и т.д. (при наличии грамот, дипломов, благодарственных писем и т.п.)	Ежемесячно	ЦРТ	2	1	
				Муниципальный	4	2	
				Региональный	6	4	
				Федеральный	8	6	
				Международный	10	8	
		2.2. Призеры-педагоги II, III ступени, дипломанты, спец. призы	Ежемесячно	Муниципальный	3	2	
				Региональный	4	3	
				Федеральный	5	4	
				Международный	6	5	

		2.3 Победители: I место, лауреаты I степени, дипломы I степени	Ежемесячно	Муниципальный	4	3
				Региональный	5	4
				Федеральный	6	5
				Международный	7	6
3	Профессиональные достижения	3.1. Экспертная работа педагогического работника: работа в качестве эксперта, члена аттестационных комиссий, члена жюри и т.п.	Ежемесячно	ЦРТ	2	1
				Муниципальный	3	2
				Региональный	4	3
				Федеральный	5	4
				Международный	6	5
		3.2. Участие в подготовке и проведении семинаров, конференций и других мероприятий за рамками основного функционала	Ежемесячно	ЦРТ	1	-
				Муниципальный	2	1
				Региональный	3	2
				Федеральный	4	3
				Международный	5	4
4	Освещение педагогической, учебно-воспитательной деятельности в СМИ, на сайте	Написание заметок, статей для сайта, в СМИ; выступления на радио и телевидении (педагоги и обучающиеся)- при наличии доказательной базы (публикации в СМИ, на сайте): ЦРТ, город, область, Россия, межд.	Ежемесячно	ЦРТ (сайт)	2	
				Муниципальный (СМИ)	3	
				Региональный (СМИ, радио, ТВ)		4
				Федеральный (СМИ, радио, ТВ)		5
				Международный (СМИ, радио, ТВ)		6
5	Проведение помощи организации дополнительных мероприятий детьми, «ЦРТ»	Организация, участие и проведение мероприятий: творческих конкурсов, соревнований, праздников, концертных программ для детей города, области и т.п.	Ежемесячно	Муниципальный	2	
				Региональный	3	
				Федеральный	4	
				Международный	5	

2.3.3. Критерии, понижающие эффективность труда педагогов дополнительного образования и иных педагогических работников:

№ п/п	Критерии, показатели	Периодичность	Баллы
1.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка педагогом (при наличии докладных)	ежемесячно	- 10
2.	Несвоевременное оформление и предоставление документации педагогом (планов, отчетов, журналов, личных дел, списков и др.) (по факту)	ежемесячно	-5
3.	Низкая посещаемость, наличие систематических пропусков обучающимися без уважительной причины (по результатам внутреннего контроля или при наличии докладных)	ежемесячно	-5
4.	Сокращение количества учебных групп в течение учебного года	ежемесячно	-4
5.	Низкое качество освоения программы обучающимися	По результатам мониторинга и внутреннего контроля	-4
6.	Нарушение техники безопасности и пожарной безопасности	ежемесячно	- 4
7.	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	ежемесячно	- 5
8.	Отказ от участия в конкурсных мероприятиях по линии Министерства образования Калининградской области либо их игнорирование(по направлению образовательной программы)	По мере проведения конкурсов	- 10
9.	Детский травматизм по вине работника, нашедший отражение в административных актах	ежемесячно	- 5
10.	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы, нашедшее отражение в административных актах	ежемесячно	- 10
11.	Отказ от участия в обязательных мероприятиях Центра и других мероприятиях по направлению деятельности педагога	ежемесячно	- 5
12.	Нарушение сроков исполнения приказов, распоряжений, небрежное отношение к ведению документации, неисполнение приказов, распоряжений	ежемесячно	- 5
13.	Невыполнение или отклонение от учебной программы	ежемесячно	- 4
14.	Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах	ежемесячно	- 4
15.	Отказ от работы с электронными носителями и информационными порталами по направлению деятельности (заполнение заявок в электронном виде, работа в информационной системе baltinform.ru и др.)	ежемесячно	- 5
16.	Грубое нарушение положений Кодекса профессиональной этики педагогических работников МБУДО «ЦРТ»	ежемесячно	От -5 до -10

2.4. Поощрительные надбавки за результативность деятельности работникам МБУДО «ЦРТ» (кроме педагогических работников)

Поощрительные надбавки устанавливаются в соответствии с приказами директора по следующим показателям:

- 2.4.1. качество выполняемых работ, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения – до 100%;
- 2.4.2. выполнение особо важных и срочных работ – до 100%;
- 2.4.3. сложность и напряженность работы – до 100%.

2.5. Премияльные выплаты.

2.5.1. Премирование работников производится по результатам труда, с целью дальнейшего повышения его эффективности и качества, заинтересованности работников в конечном результате работы.

2.5.2. Премирование работников может производиться по следующим показателям:

- по итогам работы учреждения за первое полугодие текущего учебного года – от 10 до 100%;
- по итогам работы за учебный год и вклад в развитие учреждения - от 10 до 100%;
- за организацию работы летнего оздоровительного лагеря- до 30%;
- за подготовку учреждения к началу учебного года – от 30 до 100% одновременно;
- за высокие показатели по итогам лицензирования, аттестации учреждения до 100% одновременно;
- за результаты проделанной работы, принесшей учреждению экономический эффект – до 100%;
- за результаты проведенных государственными, муниципальными органами проверок - до 100%;
- за достижения в развитии материально-технической базы, развитие связей с учреждениями образования, культуры, предприятиями и др. – до 50%;
- за оперативную и эффективную работу в условиях аварийных ситуаций – до 100%;
- выполнение срочных и дополнительных работ по устранению неблагоприятных условий труда на рабочих местах, участие в ремонте оборудования и инвентаря, качественное выполнение ремонтных работ - от 10 до 50%
- качество выполняемых работ, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью - до 100%
- выполнение особо важных и срочных работ – до 100%
- сложность и напряженность работы – до 100%

2.5.3. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора.

2.5.4. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, в случаях, предусмотренных действующим законодательством, включаются в средний заработок работников и учитываются при расчетах, связанных с оплатой труда.

3. Условия назначения стимулирующих выплат.

3.1. Выплаты могут устанавливаться на год, на три месяца, на один месяц и разовые.

3.2. Работникам, отсутствовавшим на работе по служебным целям (курсы повышения квалификации, командировки и т.д.), выплаты производятся за полный месяц.

3.3. Выплаты не начисляются за дни пребывания работника на больничном листе или в отпуске.

3.4. Выплаты не начисляются в случае не предоставления педагогом карты результативности в установленные сроки.

3.5. При недостаточности либо отсутствии соответствующих средств, стимулирующие выплаты могут быть приостановлены, произведены в неполном объеме либо отменены на основании приказа директора.

Документ подписан электронной подписью
Кирина Наталия Викторовна
Директор
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА"
54F4B89C5CFC3CF80CCC8DE01809399D
Срок действия с 02.11.2022 до 26.01.2024
УЦ: Казначейство России
Подписано: 05.05.2023 13:17 (UTC)