



**Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Калининградской области  
Прокуратура г. Советска**

ул. Театральная, 3, г. Советск  
Калининградская область, 238750  
тел./факс: 8 (40161) 3-21-78

26.02.2015 21-03-895 -2015  
№ \_\_\_\_\_

Директору МБОУ ДОД  
«Центр развития творчества детей и  
юношества»

Кириной Н.В.

г. Советск, ул. Искры, д. 5

**ПРОТЕСТ**  
на п. 2.3 раздела 2 Правил  
внутреннего трудового  
распорядка для работников  
МБОУ ДОД «Центр развития  
творчества детей и юношества»,  
утвержденных 04.12.2013  
директором МБОУ ДОД  
«ЦРТДиЮ»

04.12.2013 директором МБОУ ДОД «Центр развития творчества детей и юношества» утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ ДОД «ЦРТДиЮ» (далее - Правила), которыми регламентируется трудовой распорядок, организационная и общекультурная дисциплина в образовательном учреждении.

В пункте 2.3 раздела 2 Правил указаны документы, предоставляемые работником при приеме на работу.

Однако, указанный пункт Правил противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

Согласно ч. 1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- 1/ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2/ трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 3/ страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

4) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

5) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых

прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

Таким образом, п. 2.3 раздела 2 Правил противоречит требованиям законодательства об образовании в Российской Федерации, а также трудового законодательства, в связи с чем требуется привести его в соответствии с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь требованиями ст. 23 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации",

### **ТРЕБУЮ:**

1. Пункт 2.3 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ ДОД «Центр развития творчества детей и юношества», утвержденных директором 04.12.2013, привести в соответствии с действующим федеральным законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его получения с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме с приложением копии решения.

Прокурор города  
советник юстиции



М.Р. Теуважуков